

**โครงการพัฒนาองค์ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส รวมไปถึงการทุจริต และประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ตระหนักถึงปัญหา และผลกระทบดังกล่าว จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขึ้น และต่อมา ได้พัฒนาเป็นระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๕๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหาการสำรวจ เกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามจรรยาบรรณ การบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ตลอดจนการจ่ายหรือเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำรวจทั้งในมิติ การรับรู้ (Perception – Based) คือ สำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงาน ภาครัฐ (External Stakeholders) และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Stakeholders) และใน มิติหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในด้านการแสดงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT คือ สำรวจจากหลักฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินผล ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับ ทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็น มาตรการเสริมเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๕๐๐ – ๖๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้นำระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไปปฏิบัติในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ และ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประเมินผลการป้องกันการทุจริตและยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้สูงขึ้น ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นการนำร่อง ในลักษณะขอความร่วมมือหน่วยงาน ให้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย องค์กรอิสระ องค์การตามรัฐธรรมนูญ องค์การศาล (เฉพาะสำนักงาน) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ส่วนราชการส่วนกลางระดับกระทรวงและสังกัดภายใต้กระทรวง ส่วนราชการระดับจังหวัด รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร และองค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ จำนวน ๒๕๙ หน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต่างให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี และผลการประเมินพบว่า หน่วยงานภาครัฐมีคะแนนเฉลี่ย ๙๐.๑๒ คะแนน ซึ่งถือว่ามียกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์ความรู้เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย บุคลากรสังกัดสำนักงาน

สาธารณสุขอำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรทางด้านสาธารณสุข มีความรู้ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรทางด้านสาธารณสุขอำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี มีองค์ความรู้ในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งเพื่อประชาสัมพันธ์ โครงการฯ

๓.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากรสาธารณสุขในเขตอำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี

๓.๓ ติดตามผลการดำเนินงานพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในอำเภอทัพทัน หลังอบรม ทุก ๔ เดือน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรทางด้านสาธารณสุข ในอำเภอทัพทัน จำนวน ๓๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม ๒๕๖๘ ถึง เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในอำเภอทัพทัน มีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงไม่มีการทุจริตและไม่มีการประพฤติมิชอบเกิดขึ้น

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๙.๑. บุคลากรทางด้านสาธารณสุขในอำเภอทัพทัน เข้าร่วมรับการอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๙.๒. บุคลากรทางด้านสาธารณสุขในอำเภอทัพทัน มีความรู้เกี่ยวกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เพิ่มขึ้น

๑๐. วิธีวัดผลสำเร็จของโครงการ

- ๑๐.๑ การเข้าร่วมโครงการของบุคลากรทางด้านสาธารณสุขในอำเภอทัพทัน ครอบคลุมเป้าหมาย
- ๑๐.๒ แบบประเมินความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เปรียบเทียบ
ก่อน – หลัง เข้าร่วมโครงการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นายอดุล สิริธการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการพัฒนาองค์ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

อนุมัติ



(นายชาเวท วราหะ)

สาธารณสุขอำเภอทัพทัน

ผังกำกับการดำเนินงาน (Gantt Chart)

โครงการพัฒนาองค์ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	ขั้นตอนหรือวิธีดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (ระบุงบประมาณ รายการกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ (ระบุผู้รับผิดชอบรายการกิจกรรม)	หมายเหตุ
			มค-กพ ๖๘	มีค-พค ๖๘	มิย-สค ๖๘	กย ๖๘			
๑	ประชุม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการฯ	รพ.สต. ๑๔ แห่ง	✓				-	นายอดุล สิทธิการ	
๒	จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้บุคลากรทางด้านสาธารณสุขในเขตอำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี	๓๐ คน	✓				-	นายอดุล สิทธิการ	
๓	ติดตามผลการดำเนินงานพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในอำเภอทัพทัน หลังอบรม ทุก ๔ เดือน	รพ.สต. ๑๔ แห่ง	✓	✓	✓		-	คณะกรรมการควบคุมภายในอำเภอทัพทัน	
๔	สรุปผลการดำเนินงานโครงการ	รพ.สต. ๑๔ แห่ง				✓		คณะกรรมการควบคุมภายในอำเภอทัพทัน	

ตารางการอบรมตามโครงการพัฒนาองค์ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกัทพัตน์ จังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
(ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกัทพัตน์)

.....
วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน ผู้เข้าร่วมโครงการ
	ทำแบบสอบถาม ก่อน เข้าร่วมโครงการ
เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	ชี้แจงวัตถุประสงค์ของการประชุมอบรมตามโครงการ โดย สาธารณสุขอำเภอกัทพัตน์
เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	แนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย โดย นายอดุล สิทธิการ นักสาธารณสุขชำนาญการ
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	แนวทางการประเมินผลการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดย นายชาเวช วราหะ สาธารณสุขอำเภอกัทพัตน์
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ทำแบบประเมินหลังการอบรม

(รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.และ เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.)